

2024 YILI SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

TNR TURİZM İNŞAAT İTHALAT İHRACAT TIC LTD ŞTİ-TNR HOTEL&SPA “Sürdürülebilirlik Raporu” ile tüm paydaşlarına ekonomik, sosyal ve çevresel alandaki performansının özetini sunmaktadır.

Sürdürülebilirlik Politikası

TNR HOTEL&SPA olarak misafir memnuniyeti odaklı hizmet verirken etkileşim içinde bulunduğumuz çevrenin ve biyolojik çeşitliliğinin zarar vermeden korunması, kültürel bütünlüğün sağlanması ve faaliyette olduğumuz bölgedeki toplumun ekonomik ve sosyal gereksinimlerinin karşılanması ve tüm bu süreçlerin sürekli iyileştirilmesi doğrultusunda bir yönetim anlayışı benimsiyoruz.

Bu anlayış ile tüm faaliyetlerimizin toplum ve çevre üzerindeki varsa olumsuz etkilerini en aza indirmek ve yerel ekonomiye, doğal ve kültürel mirasın korunmasına, bölge halkı ile ziyaretçilerin yaşam kalitelerinin artmasına katkı sağlamak ve temel insan haklarına uygun olarak hareket etmek temel hedefimizdir.

Faaliyet gösterdiğimiz bölgede, yerel istihdamı arttırmak, eko sistemi korumak ve zenginleştirmek için gerekli her türlü önlemi alır ve yaptığımız tüm faaliyetleri paydaşlarımızla paylaşıyoruz.

Gerçekleştirdiğimiz tüm faaliyetlerde yasal süreçlere tam uyum gösterir, kurumsal değerlerimiz olan güvenilirlik, adalet, şeffaflık, saygı, birlik beraberlik çerçevesinde yaptığımız işlerin sorumluluğunu alırız.

Sürdürülebilir Çevre Politikası

TNR HOTEL&SPA /olarak çevreyi korur, kirlenmesini önler, çevreye olan olumsuz etkilerimizi azaltarak korunmasına önem veririz. Bunun için;

- Yasal düzenlemelere uyum sağlar çevre etkimizi azaltmaya çalışırız.
- Atıklarımızı kaynağına, gruplarına ve tehlike sınıflarına göre etkin şekilde ayırmaya, yasal depolama süre sınırlarını aşmadan lisanslı/yetkili firmalara teslim etmeye özen gösteririz.
- Tehlikeli maddeler ve kimyasalların yalnızca ihtiyaç durumunda ve gerektiği kadar kullanılmasının hem çevreye olan negatif etkileri hem de atık miktarını azaltacağını biliriz,
- İşletmemizde aldığımız malzemelerde “geri dönüşüm” ve “çevre dostu” etiketi olanları tercih ederek doğayı korumaya katkıda bulunuyoruz. Yeniden kullanım fırsatları yaratmaya çalışırız,
- Kâğıt, peçete, tuvalet kâğıdı, ambalaj gibi tek kullanımlık malzemeleri gerektiği kadar kullanıp doğaya daha az atık bırakmaya özen gösteririz,
- Su, enerji ve tüm doğal kaynakları tasarruflu kullanmaya çalışırız. Bu hassasiyetimizi çalışanlarımız, misafirlerimiz, tedarikçilerimiz ile paylaşıyoruz.
- Çalışanlarımızı çevre konusunda eğitmeyi ve duyarlılıklarını artırmayı amaçlarız.

2024 YILI SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

Sürdürülebilir Satınalma Politikası

Sürdürülebilir tedarik anlayışı doğrultusunda tedarikçilerimizin/çözüm ortaklarımızın;

- Uluslararası düzeyde kabul görmüş çevre ve sürdürülebilirlik etiklerine/sertifikalarına sahip olmasına,
- Üretim ve tedarikte, çevreye zararlı etkilerinin olmamasına, çevre mevzuatlarına uyuyor olmasına,
- Kaynakları; doğal yaşama, ekosisteme zarar vermeden, uygun bir şekilde kullanıyor/tüketiyor olmasına, avlanma yasaklarına uyuyor olmasına,
- Atıklarını en aza indirmek ve doğru yönetmek için çalışıyor olmasına, ürün ambalajlarında daha az ambalajlamaya veya dökme ambalajlama alternatifleri sunuyor olmasına,
- Çevre dostu, tasarruflu, yöresel, etik değerlere önem veren, geri dönüşebilir veya geri dönüştürülmüş malzeme kullanan, organik, bio, vegan, hayvanlar üzerinde denenmemiş, zararlı kimyasal bileşenler içermeyen vb. alternatifleri sunmalarına,
- Yerli ve yerel üretim/hizmet sağlayıcısı olmasına,
- Ülkemizin/bölgemizin mutfağını, geleneklerini, kültürünü yansıtan/tanıtan ürün/hizmet olmasına,

Önem verir ve bu bakış açımızı paydaş tedarikçilerimize iletiriz. Tedarikçilerimiz ile birlikte verimli satın alma fırsatları yaratmaya çalışır, tedarik süreçlerinden doğan çevre etkilerini azaltmayı hedefleriz.

Kadın Hakları ve Cinsiyet Eşitliği Politikası

İşletmemizde cinsiyet eşitliğine önem veririz.

- Cinsiyet farkı gözetmeksizin tüm çalışanlarımızın sağlık, güvenlik ve refahlarını sağlarız.
- Kadınların iş gücüne katılımını tüm departmanlarımızda destekler, eşit fırsatlar sunarız.
- Cinsiyet ayrımı yapmadan «eşit işe eşit ücret» politikası ile hareket ederiz.
- Eşitlik ilkesi gözetilerek görev dağılımı yaparız.
- Kariyer fırsatlarından eşit düzeyde faydalanılması için gerekli ortamı sağlarız.
- Eğitim politikaları oluşturur, kadınların katılımına ve farkındalığın artmasına destek oluruz.
- İş-aile yaşam dengesini koruyan çalışma ortamı ve uygulamalarını oluştururuz.
- Kadınların şirket yönetiminde olmaları için destek verir, eşit fırsatlar sunarız.

Kadınların hiçbir şekilde istismar, taciz, ayrımcılık, bastırılma, zorlama, iftira vb. durumlara maruz kalmasına müsaade etmeyiz. Dünyaya ve kurumumuza kattıkları değer daima farkında olur ve varlıklarını destekleriz.

2024 YILI SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

Çocuk Hakları Politikası

Çocuklar bize geleceğin emanetleridir. Onları bir birey olarak tanımak, haklarına saygı duymak, her türlü psikolojik, fiziksel, ticari vb. sömürüye karşı gözetmek ve korumak öncelikli sorumluluğumuzdur.

Bunu sağlamak için;

- Kendi kurumlarımızda çocuk işçi çalıştırılmasına müsaade etmez ve tüm iş ortaklarımızdan da aynı hassasiyeti bekleriz.
- İşletme içerisinde çocukların gelişimine katkıda bulunan, düşünce ve isteklerini, duygularını rahatça ifade edebilecekleri, kendilerini özgür ve rahat hissedebilecekleri ortamlar/imkanlar sunarız.
- Çalışanlarımıza, çocuk istismarının önlenmesi ve fark edilmesi konusunda eğitimler veririz.
- Çocukların katıldıkları aktivitelerde yetişkin gözetimi altında olduklarından emin oluruz.
- Çocuk haklarının korunması konusunda farkındalık yaratmak için eğitimler düzenler ve ilgili projelere destek veririz.
- Çocuklar ile ilgili şüpheli eylemlere şahit olduğumuzda öncelikle otel yönetimine bilgi verir, gerekli görülen durumlarda resmi kuruluşlardan yardım isteriz.

Enerji Verimliliği Politikası

Dünyamızı olası tehlikelerden korumak için enerjimizi verimli kullanıyor ve enerji sarfiyatımızı azaltmak için hedefler belirliyoruz.

Bunun için;

- Hem doğaya karşı sorumluluklarımız hem de yasal yükümlülüklerimizi yerine getirmek üzere ulusal ve uluslararası standartları, yasa ve düzenlemeleri takip eder, enerji kullanımını azaltma ve/veya enerji tüketim performansımızın sürekli iyileştirilmesini sağlayacak çalışmaları gönüllü olarak yürütür, çalışmalarımızın sonuçlarını takip ederiz.
- Hedefler koyar, çalışanlarımızın da katılımını sağlamak amacıyla eğitim programlarımızda enerji verimliliğine yer veririz.
- Tüm paydaşlarımızla enerji yönetimi konusunda ortak amaçlar ve sonuçlar yaratmak üzere iş birliği yapmayı önemseriz. Bu konularda misafirlerimiz, çalışanlarımız, ziyaretçilerimiz ve tüm iş ortaklarımız ile birlikte topyekûn bir farkındalık ve bilinç seviyesine ulaşılması adına etkileşimimizi sürdürmeye çalışırız.
- Enerji verimli uygun ürün, ekipman, teçhizat ve teknoloji alternatiflerini araştırıp bulmaya, satın almaya ve kullanmaya çalışırız.

2024 YILI SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU KÜLTÜREL VE ARKEOLOJİK MİRAS VE YABAN HAYATA DEĞER POLİTİKASI

Otelimiz, sürdürülebilirlik kapsamında kültürel, arkeolojik miras ve yaban hayatı koruma politikalarını benimsemektedir. Bu politikaların amacı, otelimizin faaliyetlerinin çevreye, kültürel varlıklara, yerel halka ve biyolojik çeşitliliğe zarar vermeden sürdürülebilirliğini garantilemektir. İşte, otelimizde uyguladığımız kültürel, arkeolojik miras ve yaban hayatı koruma politikalarından bazıları:

Kültürel ve Arkeolojik Miras

Otel yönetimi, çevresindeki kültürel ve arkeolojik mirası korumanın sağlanması amacıyla, çalışmalarını bölgesel koruma yönergeleri doğrultusunda yürütür.

Otelimiz, yerel kültürü, sanatı ve gelenekleri teşvik ederek yerel kültürel varlıkların korunmasına katkıda bulunuyor. Bölgedeki kültürel faaliyetlerin tanıtımı ve teşvik edilmesi, otelimiz ve müşterilerimize önemli bir deneyim sunmaktadır.

Yaban Hayatı Değerleri

Otelimiz, yaban hayatını ve doğal yaşam alanlarını korur.

Otelimiz, biyolojik çeşitliliği ve ekosistemi koruyarak, faaliyetlerinin çevresel etkisini en aza indirmeyi amaçlar.

Yaban hayatı korumak için, otelimiz yakınındaki doğal yaşam alanlarını koruma altına alır. Bu alanlar, otelimizin çevreye zarar vermeden faaliyetlerini sürdürme hedefine ulaşmasına yardımcı olur.

Otelimiz, doğa turunu teşvik ederek, doğayı tanıtmak için bir fırsat sunar. Doğa turizmi faaliyetleri, yakın çevredeki yerel insanların istihdam edilmesi ve ekonomik açıdan desteklenmesi ile sonuçlanmaktadır.

MİSAFİR İLİŞKİLERİ POLİTİKASI

TNR HOTEL&SPA olarak, sürdürülebilirlik kapsamında misafir ilişkileri politikalarını benimsemekte ve uygulamaktadır. Otelimiz, misafir memnuniyetine odaklanarak, misafirlerimizle sürdürülebilir bir iletişimde kalır. Misafirlerimize konaklama sırasında sunduğumuz hizmetleri her zaman çevresel etkileri azaltarak gerçekleştiririz.

İşte otelimizde uyguladığımız misafir ilişkileri politikalarından bazıları:

- Çevre Duyarlılığı:** Otelimiz, misafirlerimizle birlikte çalışarak otelimizin çevre üzerindeki etkisini azaltmaya yönelik faaliyetler ile çevre dostu ürün ve hizmetleri kullanmayı hedefler. Misafirlerimize, yemek, su, elektrik, havlu değişimi gibi konularda çevresel kaynak tüketimini azaltmaya teşvik ederiz.
- Yerel Kültür ve Geleneklere Saygı:** Otelimiz, yerel kültür ve geleneklere saygılıdır. Misafirlerimize, yöresel yemekleri ve kültürü tanıtır, yerel ve sürdürülebilir kültürel turizmi destekleriz.
- İşbirliği ve Katılım:** Otelimiz, misafirlerimizle düzenli olarak iletişim kurar ve kitlesel etkinlikler gibi faaliyetlere katılmalarını sağlar. Otel faaliyetleri ve sürdürülebilirlik çalışmaları hakkında bilgi veririz.
- Sorumlu Yönetim:** Otelimiz, misafirlerimizden aldığımız geri bildirimlerle hizmet kalitemizi düzenli olarak iyileştiririz. Ayrıca, sürdürülebilir bir yönetim politikası benimser ve tüm çalışanlarımızla birlikte katılımcı

2024 YILI SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

süreçleri kullanırız. Bu da müşterilerimize güvenli, temiz ve hijyenik bir konaklama deneyimi sunmamızın yanı sıra, gelecek nesillere sürdürülebilir bir ortam bırakılması hedeflenir.

Sürdürülebilir misafir ilişkileri politikaları, otelin sürdürülebilir turizm sektörü içerisinde öncü olması bakımından da önemlidir. Otelimiz, misafirlerimize sürdürülebilir bir deneyim sunarken, konaklama kalitesi ve geleceğe yönelik sürdürülebilirlik amaçları kapsamında çevresel ve kültürel faktörlere dikkat eder.

KURUMSAL İLETİŞİM POLİTİKASI

TNR HOTEL&SPA olarak, olarak, sürdürülebilirlik kapsamında dürüst ve açık iletişime odaklanan bir şirkettir. İşletme tarafından benimsenen kurumsal iletişim politikaları, şeffaf, düzenli ve doğru iletişim sağlayarak şirketin genel hedeflerine ve çevresel, sosyal ve ekonomik sorumluluklarına gösterilen bağlılığı ifade etmektedir.

Aşağıda otelimizde uyguladığımız kurumsal iletişim prosedürlerinden bahsedeceğim:

- Şeffaf İletişim:** Otelimiz, misafirlerimiz ve iş ortaklarımız ile etkileşimimizde şeffaflığı en önemli öncelikleri arasına almaktadır. Bu nedenle, tüm paydaşlarımızla doğru bilgi ve verileri paylaşarak, tüm soruları en kısa sürede cevaplandırmaktayız.
- Sıkı İletişim Kanalları:** İletişim kanallarımız, misafir şikayetleri, önerileri, bilgilendirmeleri vb konular için düzenli olarak kullanılmaktadır. Misafirlerimiz, otel sitemizdeki iletişim formunu kullanarak veya doğrudan telefon, e-posta vb. yollarla bizimle iletişime geçebilirler.
- Sosyal Medya:** Otelimizin sosyal medya hesapları, müşterilerimiz ve iş ortaklarımız tarafından kolayca ulaşılabilecekleri bir kanal olarak kullanılmaktadır. Sosyal medya hesaplarımız aracılığıyla güncel kampanyalar, etkinlikler, yenilikler ve diğer önemli haberler hakkında bilgi paylaşıyoruz.
- Yönetim Raporları:** Otelimizde, yönetim raporları düzenli olarak hazırlanmaktadır. Bu raporlar, otelin sürdürülebilirlik performansı, çevresel etkileri, sosyal sorumluluk faaliyetleri vb. gibi konular hakkında değerli birer kaynak sağlamaktadır.

Otelimizin kurumsal iletişim politikaları, misafirlerimiz, iş ortaklarımız ve paydaşlarımızla sağlıklı ve güçlü bir iletişim ağı kurmamıza yardımcı olmaktadır. Bu iletişim ağı, otelimizin sürdürülebilirlik amaçlarına ulaşma konusunda kilit önem taşımaktadır.

SU POLİTİKASI

TNR HOTEL&SPA olarak Daha iyi bir yaşam sürdürmek için gelecekte daha fazla temiz su kaynağına ihtiyaç duyacağımızın bilincindeyiz.

Bunun için;

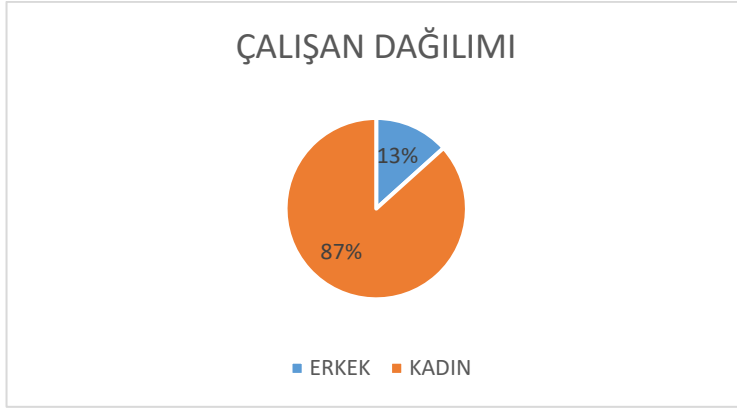
- Düşük debili perlatör özel musluklar ve duş başlıklarının yanı sıra, gereksiz su kullanımının önüne geçiyoruz.
- Misafir odalarında 2 hazneli sifon butonları bulunmaktadır. Düşük hacimli rezervuarlar aracılığıyla sifon suyu kullanımı azaltıyoruz.
- Oda tuvaletlerinden gerçekleşen su sızıntılarının fark edilmesi ve önlenmesi için personelimizi eğitiyor, konuklarımızdan bu sızıntıların bize bildirilmesini bekliyoruz.
- Bahçemizi sadece geceleri sulayarak, hem aşırı su tüketimini hem de buharlaşmayı önlemiş oluyoruz.
- Havlu ve çarşaf yıkamada harcanan su tüketimini azaltmak amacıyla konuklarımızla iş birliği içinde olarak, 2 günde 1 veya onların talebi doğrultusunda değiştirme yapıyoruz.

2024 YILI SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

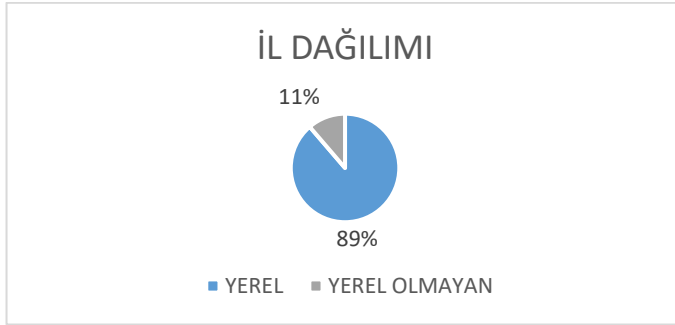
- Eğitimlerle ve alt yapı şartlarıyla Su kullanımımızı azaltmayı hedeflemekteyiz.

Sürdürülebilirlik Çalışmaları

- Kadın çalışan istihdam etmeye, ağır işte çalıştırmamaya, çocuk yaşta işçi (stajyerler hariç) çalıştırmamaya dikkat ediyoruz. 2023 yılında % 65 olan kadın çalışan oranımız 2024 yılında % 87 olmuştur.



Yerel çalışan oranı %100'dür



- Periyodik olarak otel dolulukları, otelde yapılan iyileştirme çalışmaları, misafir memnuniyeti, sürdürülebilirlik ve gerekli görülen konular hakkında görüşmeler yapılmaktadır.
- Otelimizde Sıfır Atık sistemi uygulanmakta olup, atık ayrıştırma ve takibine özen gösterilmektedir.
- Misafir memnuniyetini değerlendirmek amacıyla misafir anketi kullanılmaya başlanmış olup, periyodik olarak değerlendirilmektedir. Misafirlerden gelen talep istek ve şikayetler Resepsiyon tarafından kayıt altına alınmakta ve değerlendirilmektedir. Sosyal medyadan gelen yorumlar yine Resepsiyon tarafından takip edilmekte ve değerlendirilmektedir.
- Yapılan afişlerle misafirler toplu taşıma ve bisiklet kullanımına yönlendirilmektedir.
- Misafir ve personel alanlarında su ve elektrik tasarrufu ile ilgili bilgilendirmeler yapılmıştır.
- Çevresel farkındalık ve atık ayrıştırma konusunda eğitimler verilmiştir.
- Kasım ve Aralık 2025'de çalışanlara sürdürülebilirlik ile ilgili bilgilendirme eğitimi verilmiştir.
- Otelimiz 6 firma ile aktif olarak çalışmaktadır. Bu 8 firmanın 6'ide Aydın firmasıdır.

2024 YILI SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

DOĞAL YAŞAM

Doğal yaşamın korunması için nesli tükenen hayvanların ve bitkilerin korunmasına destek vermekteyiz.

Doğal yaşama destek olmanız için sizlerden beklentilerimiz;

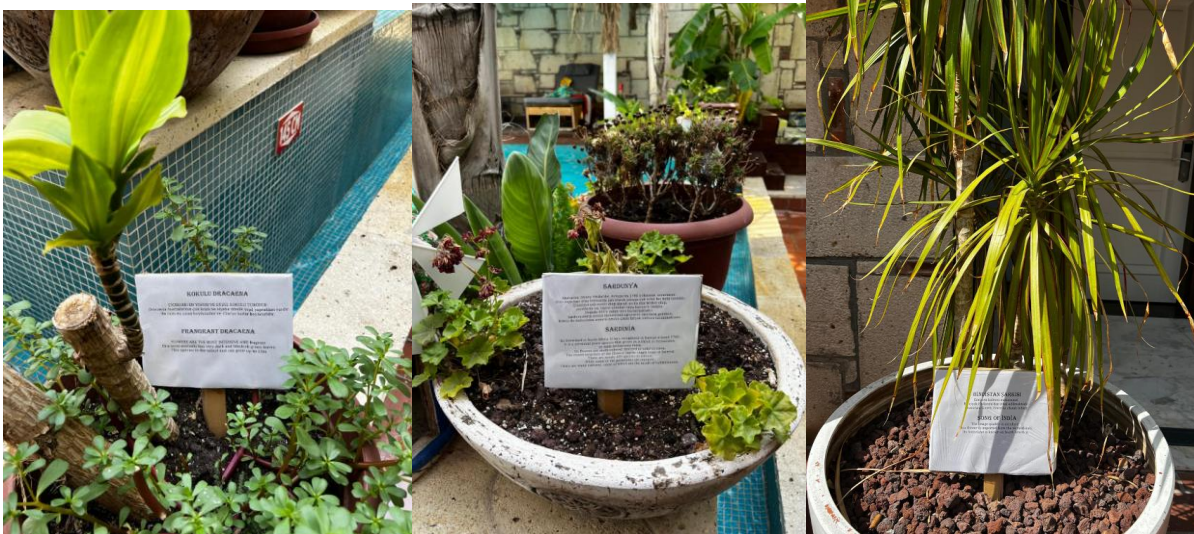
- Hayvan satın almayın onun yerine sokak hayvanlarını sahiplenin.
- Bakamayacağınız hayvanı sahiplenmeyin
- Bütün hayvanlara aynı şefkati gösterin
- Sokak hayvanlarıyla ilgilenin
- Çevre temizliğine özen gösterin
- Kürklü ve vahşi hayvan derisi ürünlerden kaçınin
- Vahşi hayvan beslemeyin
- Hayvanların yaşam alanlarını koruyun
- Doğasında bulunması gereken hayvanları tutsak edilen aktivitelere katılmamanızı öneririz.

Doğal Yaşam Alanların Korunması

Biyçeşitlilik, tüm dünyadaki yaşam formlarının çeşitliliğini ve bunların parçası olan ekolojik süreçleri ifade eder. Kuşadası'nda bulunan endemik bitki çeşitleri olarak Kum Zambağı, Zahter, Acı Kekik, Akgerdanlık, Çakal Otu; Tüylü Can Çiçeği, Acı Dam Kuruğu, Koca Yemiş, Küre Çiçeği, Lir Biçimli Çan Çiçeği, Tavşan Topuğu, Tüllüsay-Aydın Gasapı yer alıyor.

Bu endemik bitkilerin korunması için bizler

- Kum zambakları, Lir Biçimli Çan Çiçeği gibi endemik bitki olan bölgeleri gezerken bu bitkilere zarar vermeyiniz.
- Koparmayınız – Köklemeyiniz ve Üzerine basmayınız.
- ATV motorlar ile bu alanlara girmeyiniz.
- Farkında olmadan bu endemik bitkilerin yok edilmesine katkıda bulunduğumuz sayısız yol vardır.
- Otelimiz, doğal ve kültürel çevrenin kapasitesi ve bütünlüğünü göz önünde bulundurur. Yer seçimi, tasarım ve erişim faaliyetlerinde görsel ortam, peyzaj, kültürel ve doğal mirası dikkate alınmıştır. Otel çevresinde bulunduğumuz bölgenin iklim şartlarına uygun su ihtiyacı az olan bitkiler tercih edilmiştir.



ŞEFLERA (SCHEFFLERA)

2024 YILI SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

Şeflere bitkisi her evde görülebilen bitkiler arasındadır. Parlak ışıklar altında bakılmayı ve ilgi görmeyi seven şeflere, schefflere ismi ile de bilinir. İngilizce schefflere olarak yazılan bu bitki Türkçeye şeflere olarak geçirilmiştir. Şeflere bitkisi, güneş ışığına karşı direnç seviyesi düşük olan bitkiler arasında bulunur.

HİNT SAÇMASI (CANNA INDICA)

Hint gülü (Canna indica), geç ilkbahardan sonbahara kadar göz alıcı çiçekler veren, kuraklığa dayanıklı, her daim yeşil çok yıllık bir bitkidir. Çiçeklerin uzun ve bol çiçeklenme mevsimi Mayıs'tan Ekim'e kadar sürer. Orta ve Güney Amerika'ya özgü olan Canna indica, bahçeye tropikal bir hava katar ve süs yaprakları muz yapraklarına çok benzer. Bu kolay yetiştirilen çok yıllık bitki, gösterişli çiçekleri ve çarpıcı yaprakları nedeniyle çok popülerdir.

Canna indica, 1,5 metre yüksekliğe ve 0,4 metre genişliğe ulaşır. Hızlı büyüyen bir bitki olup, olgun boyutuna ulaşması altı ay ile bir yıl arasında sürer.

Gereksinimler: Tam güneş ışığında yetişir. Verimli, iyi drenajlı toprağı tercih eder, ancak daha fakir topraklarda bile iyi gelişir.

Su kullanımı: Az sulama (haftada bir kez).

BUZ ÇİÇEĞİ (BABY SUN ROSE)

Mesembryanthemum cordifolium , eskiden Aptenia cordifolia olarak bilinen, buz bitkisi ailesine ait bir sukulent bitki türüdür .Yere doğru yayılan,düz büyüyen çok yıllık otsu bitkilerden oluşan bir halı oluşturan sürünen bir bitkidir. [Cins adı , çiçeğin içindeki yumurtalığın konumuna atıfta bulunarak "orta embriyo çiçeği" anlamına gelir.

SARDUNYA (COMMON GERARIUM)

Sardunyalar genellikle büyük ve hoş kokulu çiçeklere sahiptir. ...

Yapraklar genellikle eliptik veya yuvarlak bir şekle sahip olur.

Sardunya çiçekleri çeşitlerine göre farklı kokulara sahip olabilir.

Sardunyalar, güneşi seven bitkilerdir. ...

Düzenli sulama ve budama gerektirir.

MARGINATA (MADAGASCAR DRAGON TREE)

Daha yaygın olarak Madagaskar Dragon Ağacı olarak bilinen Dracena(Dracaena) Marginata, yeşil kılıç benzeri, kırmızı kenarlı yaprakları olan çekici bir bitkidir. Madagaskar'a özgü olan bu göz alıcı dikenli ağaç, bitki sevenler için harika bir başlangıç bitkisi olarak bilinir; bakımı kolaydır, kuraklığa dayanıklıdır ve öldürülmesi çok zor bir bitkidir.

Yavaş büyüyen bitki yıl boyunca tercih edilebilir ve ilkbaharda minik beyaz çiçeklere açmaktadır (ancak nadiren iç mekanlarda çiçek açar). Bu küçük ağaç sıcak dış mekan iklimlerinde yaklaşık 20 metreye kadar büyüyebilir, ancak genellikle saksıda bir ev bitkisi olarak yetiştirilir. Madagaskar Dragon ağacını evcil hayvanlardan uzak tutun çünkü yenilmesi durumunda hayvanlar üzerinde toksik etki gösterebilmektedir.

2024 YILI SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

ÇİN BANYANI (CHINESE BANYAN)

Ficus microcarpa, Çin banyanı, Malay banyanı, Hint defnesi, perde inciri veya gajumarı olarak da bilinen, Moraceae familyasına ait bir ağaçtır. Çin'den tropikal Asya ve Caroline Adaları üzerinden Avustralya'ya kadar uzanan bir alanda doğal olarak yetişir.

Ficus cinsi, dutgiller (Moraceae) familyasına aittir ve bonsai'ye yeni başlayanlar için en popüler iç mekan ağaç türüdür. Mevcut ficus türlerinin sayısı hakkında farklı bilgiler mevcuttur; 800 ile 2000 arasında olabilir. Tropikal bölgelerde tüm kıtalarda yaşarlar ve iç mekan bonsai olarak yetiştirilmeye çok uygundurlar. Bazı incirler, taç çevresi 300 m'den (1000 ft) fazla olan çok büyük ağaçlar haline gelebilir. Tüm incir bonsai türleri için tipik olan ağaçlar, küçük çalılar veya hatta tırmanıcı bitkilerdir. Ficus Ginseng'in, ginseng köküne benzer kalın, şişkin bir gövdesi vardır.

KAUÇUK (FICUS ELASTICA)

Kauçuk ağacı, Moraceae familyasından Amazonlara özgü öz sıvısından kauçuk elde edilen ağaç türüdür. Akdeniz ikliminde yetişir. Türkiye'de Akdeniz Bölgesi, Ege Bölgesi ve Güneydoğu Anadolu Bölgesinin batı kısmında Gaziantep ve Kilis tarafında yetiştirilmektedir. Sıcak ve nemli havaları sever.

YUKA (YUCCA)

Yuka çiçeği ya da botanik ismiyle Yucca Elephantipes dayanıklılığı ile hem iç mekânda hem dış mekânda yetiştirilmek için oldukça uygun bir bitkidir. Ülkemizde avize çiçeği olarak da adlandırılan Yucca çiçeği zorlu iklim koşullarında yetişebilmesi ve bakımı kolay bitkiler arasında yer alması ile öne çıkmaktadır. Yavaş büyüyen bir bitki olsa da salon ve oturma odası bitkileri içerisinde büyük boyutları ve koyu renkli yaprakları ile dikkat çeken Yuka çiçeğinin 40'tan fazla türü vardır.

- Otelimiz oda kahvaltısı ve ala carte hizmeti vermektedir. Menülerinde geleneksel Türk kahvaltısı ve Türk Kültürünü yansıtan yemek çeşitleri bulunmaktadır. Kahvaltı menüsünde yöresel bir ürün olan Gözleme, Pide, Simit, Pişi vb. yiyecek sunumları yapılmaktadır.
- Tesis Çevre iznine tabi değildir, kapsam dışı yazısı mevcuttur.
- 2022 Yılında Sıfır atık belgesi alınmıştır.



2024 YILI SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

ÇEVRE

- Atıklarımızı kaynağında sınıflarına göre ayırarak lisanslı firmalara vererek geri dönüşüme destek vermekteyiz.
- Çevre Bakanlığı tarafından verilen Sıfır Atık belgemizi almış bulunmaktayız.
- Çıkan atıklarımızın miktarlarımızı hesaplayarak aylık yapmış olduğumuz enerji tasarruflarımızı hesaplamaktayız.
- Kullanmış olduğumuz kimyasalların doğa dostu olmasını tercih etmekteyiz. Aylık olarak kullanmış olduğumuz kimyasal miktarlarını hesaplamaktayız.

Gelecek Nesillerimize yaşanabilir bir çevre bırakmak için sizlerden beklentilerimiz atıkların ayrışımında bizlere destek olmanızı rica ederiz.

Renk Kodları;



2024 YILI SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

ENERJİ VE SU TASARRUFU

- Kullanılan elektrik, su, lpg gibi enerji kaynaklarımızın kontrollü kullanımı, enerji tasarrufu kapsamında yapılması gerekenler gibi konularda personellerimize eğitimler verilmekte ve kayıtları düzenli tutulmaktadır.
- Bunun için enerji tasarruflu ürünler kullanılmaktadır.
- Aldığımız elektronik ürünlerin enerji tasarruflu olmalarına özel gösterilmektedir.
- Enerji tasarruflu ampuller veya LED aydınlatmalar kullanılmaktadır.
- Su tasarrufu için musluklarımıza perlatörler takılmaktadır.

Enerji ve Su Tasarrufu için sizlerden beklentilerimiz,

- Gereksiz gördüğünüz tüm enerji kaynaklarını kapatınız. (Lamba, klima, Tv, vb.)
- Yüksek enerji sınıfı etiketli verimli lamba (LED) tercih edilmeli.
- Klima açıldığında düşük bir sıcaklığa getirip aniden soğutma yapılmamalı.
- Klimanın üfleme hızı gereğinden fazla yüksek tutulmamalı.
- Klima açıldığında düşük bir sıcaklığa getirip aniden soğutma yapılmamalı.
- Klimanın üfleme hızı gereğinden fazla yüksek tutulmamalı.
- Yüksek enerji sınıfına sahip ürünler tercih edilmeli.
- Su boşa akıtılmamalı
- Dış fırçalarırken veya tıraş olurken musluğu kapatın
- Duşta kalma sürenizi kısaltın
- Duşta sabunlanırken, şampuanlanırken suyu kapalı tutun.
- Su tasarruflu musluk başlığı kullanın
- Çamaşır ve Bulaşık makinesini tam doldurun.
- Odanızda su sızıntısı var ise mutlaka resepsiyona (0) bildirin.
- Klozete tuvalet kâğıdı atmayın



2024 YILI SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

TARİHİ ALANLAR

Kültürel Miras Kırılgandır.

Bugün birçok insan kültürel mirasın deprem ve sel gibi ani doğal felaketlerden, kirlenme gibi yavaş ilerleyen süreçlerden ve insanlığın diğer faaliyetlerinden kaynaklanan risklere maruz kaldığının bilincinde değildir.

Eski çömleklerden ya da mozaiklerden hatıra amacıyla küçük parçalar alınması gibi en masum görülen hareketler bile, binlerce kişi tarafından tekrarlandığında yıkıcı bir özellik göstermektedir.

Tekstil, taş ya da metal bir nesneye dokunulması onun üzerinde yağ izi ya da terden kaynaklanan asit bırakmaktadır.

Bir tarihi yapıya tırmanılması onun aşınmasına ve dağılmasına neden olmaktadır.

Yazı yazılması ya da isim kazınması giderilmesi imkânsız zararlara neden olmaktadır.

Dar ve kalabalık ortamlarda büyük poşetlerle ya da sırt çantaları ile dolaşılması bir parçayı devirebilir ya da duvardaki bir resmi çizerek tahrip olmasına neden olabilir.

Farkında olmadan kültürel mirasın yok edilmesine katkıda bulunduğumuz sayısız yol vardır.

QR KOD ÜZERİNDEN VEYA LİNK
ÜZERİNDEN KUŞADASI KÜLTÜRÜ İLE
İLGİLİ BİLGİLER ALABİLİRSİNİZ

<https://www.kulturportali.gov.tr/arama/Kuşadası>





2024 YILI SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

TARİHİ VE ÖREN YERLERİMİZ

Kültürel ve Tarihi değerleri olan mekânlar ziyaret ederken tarihi değerlerimize zarar verecek davranışlardan sakınılmalıdır.

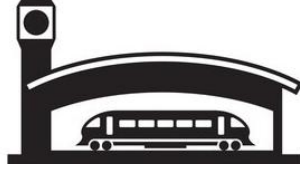
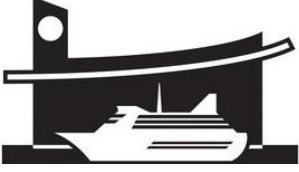
Bunlar izin verilmeyen alanlara girmesi, çöplerin yerlere atılması, fotoğraf çekilmesine izin verilmeyen alanlarda fotoğraf çekilmesi, tarihi değerler dokunulmaması vb. gibi zarar verecek her türlü davranıştan kaçınılmalıdır.

Bunun yanı sıra gezilerinizde yerel gıda ve hediye ürünlerinden satın alarak yerel halka destek verebilirsiniz.

MÜZE VE ÖREN YERLERİ ÜCRETLERİ	https://dosim.ktb.gov.tr/TR-218202/muze-ve-oren-yeri-ucretleri.html	
MÜZE VE ÖREN YERLERİ E – BİLET	https://muze.gov.tr/ETicket	

2024 YILI SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

TOPLU TAŞIMA



Toplu taşıma araçlarının faydaları:

- Trafiği azaltır.
- Çevre kirliliği önler.
- Güvenli ve rahattır.
- Ekonomik ve hızlıdır.
- Uzun ve kısa mesafelerde enerji ve zaman tasarrufu sağlar.

TNR HOTEL&SPA olarak doğanın korunması amacıyla toplu taşıma araçlarının kullanımını desteklemekteyiz. Kuşadası ulaşımınızda toplu ulaşım araçlarını kullanmanızı rica ederiz. Otelimizin hemen yakınında toplu taşıma duraklarını görebilirsiniz.

2024 YILI SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

GELECEĞİMİZ OLAN ÇOCUKLARIMIZ!

Onları korumak ve kollamak hepimizin görevidir. Çocuklarımızın korunması için istismar ve ihmaller konusunda lütfen bizlere yardımcı olunuz. Böyle bir durum tespit etmeniz durumunda lütfen Resepsiyona) bilgi veriniz.

ÇOCUKLARIMIZI KORUMA KONUSUNDA SİZİ İŞ BİRLİĞİNE DAVET EDİYORUZ;

- 0-12 yaş altı küçük çocuklarınızı odanızda yalnız bırakmamanızı,
- 0-12 yaş altı çocuklarınızı havuzlarda ve sahilde yalnız bırakmamanızı,
- 0-12 yaş altı küçük çocuklarınızın asansörlere yalnız binmelerine izin vermemenizi,
- Otelde yabancı kişilere çocuklarınızı teslim edip otel dışına çıkmamanızı,
- 18 yaş altı çocuklarınızın alkol kullanımına izin vermemenizi,
- Çocuk haklarına saygı göstermenizi,
- Çocuk ihmal ve istismarına yönelik davranışlarda bulunmamanızı,
- Çocuk haklarına ve istismarına yönelik aykırı davranışta bulunan kişileri yönetime bildirmenizi,

Siz değerli misafirlerimizden rica ediyoruz.

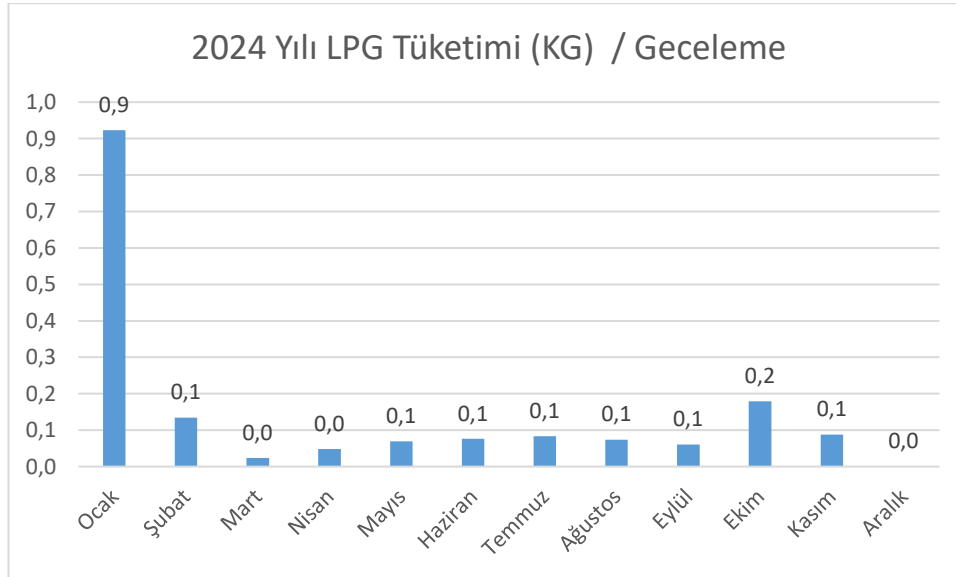
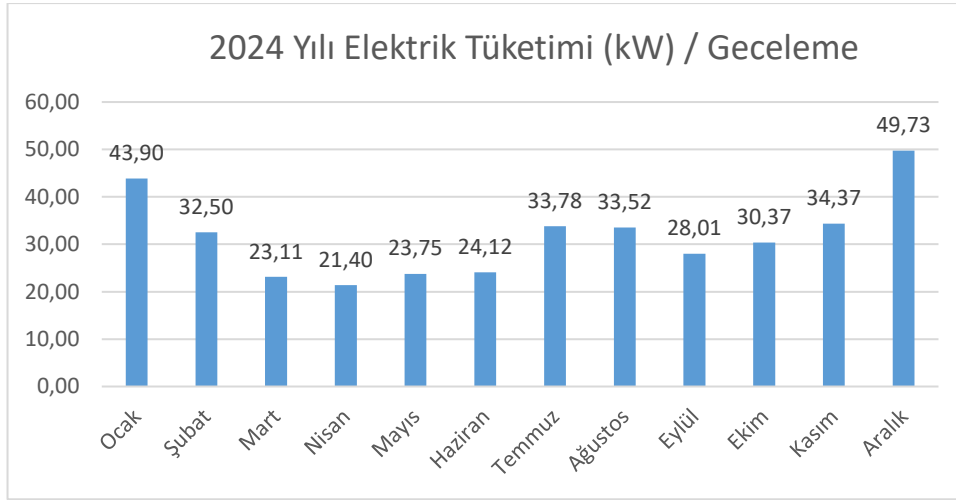
ÇOCUKLARIMIZ BİZE GELECEĞİN EMANETİDİR.



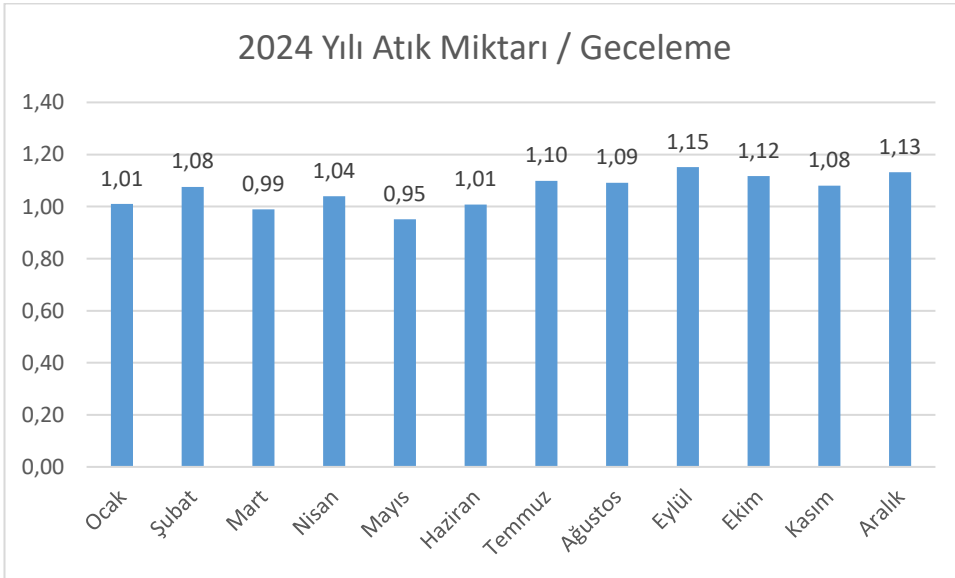
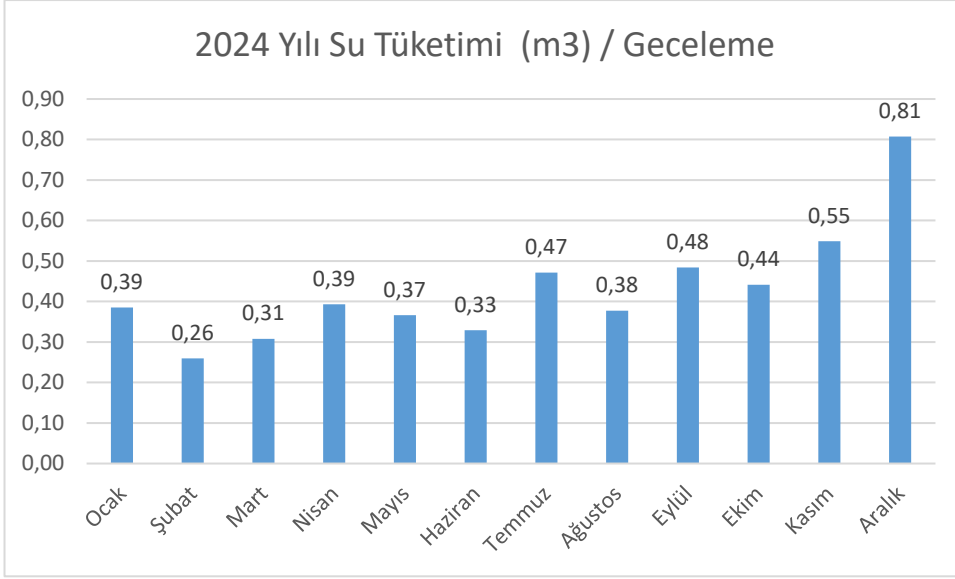
2024 YILI SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

2024 YILI Enerji, Su, Tek Kullanımlık Malzeme Tüketim ve Atık Miktarı Verileri

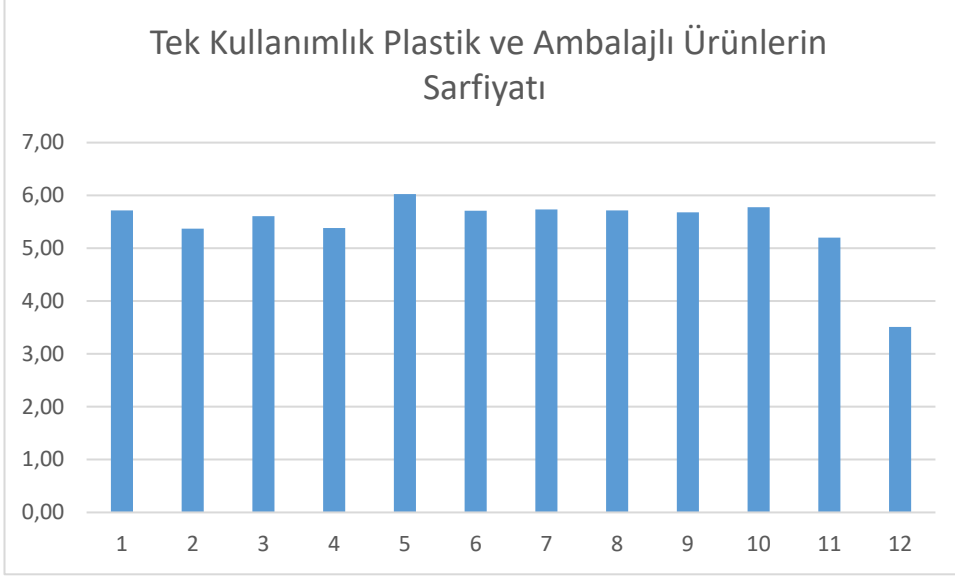
- İşletmenin su, elektrik ve yakıt tüketimleri ve atık miktarları aylık ve yıllık olarak izlenmektedir.



2024 YILI SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU



2024 YILI SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU



ÇEVRE ETKİNLİKLERİ

- Çevre Mıntıka Temizliği
- Plaj Mıntıka Temizliği
- Çevre Köşesi (Personel Alanı)

2025 YILI SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ TABLOSU							
Hedef	Konu (İnsan, Toplum, Çevre, Kültür, Ekonomi, Yeterim, Su Tasarrufu, Enerji Tasarrufu, Adil Ticaret vb. olabilir.)	Mevcut Durum (2024)	Hedef Değer (2025)	Aksiyon	Sorumlu	Termin	Gerçekleşme durumu
Çevreye Duyarlı Ürünler satınalmak	Çevre	5%	10%	Mevcut kullanılan ürünlerin çevreye duyarlı alternatifleri ile değişimini sağlanması	Yönetim	31.12.2025	
Tek kullanımlık plastik kullanımını azaltmak (ADET / GECELEME)	Çevre	5,45	5	Büklet malzemelerin (temizlik malzemeleri, piprek, terlik vb.) asgari ölçüde kullanılması için misafiri bilgilendirme	Yönetim	31.12.2025	
Su tüketimini azaltmak (M3)	Çevre	0,43	0,4	Havlu ve çarşafların misafir isteğiyle değişiminin	Yönetim	31.12.2025	
Elektrik tüketimini azaltmak (kW/geceleme)	Çevre	31,55	30	Arızalanan aydınlatmaları led enerji tasarruflu ürünlerle değişiminin sağlanması	Yönetim	31.12.2025	
Müşteri sürdürülebilirlik farkındalığını arttırmak için çalışmalar yapmak. (Çalışma sayısı)	İnsan	1	2	Müşteri değerlendirme anketlerine sürdürülebilirlik sorularının eklenmesi	Yönetim	31.12.2025	
Çalışanların sürdürülebilirlik konusunda bilinçlenmesini sağlamak için eğitimler düzenlenmesi	İnsan	1	2	Bir sene içinde işe giriş yapan tüm çalışanlara sürdürülebilirlik eğitimi vermek	Yönetim	31.12.2025	
Sosyal yardımlaşma sayısının artırılması	İnsan	1	2	Sosyal yardımlaşma yapılabilecek yerlerin	Yönetim	31.12.2025	

2024 YILI SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

Personel İlerleme Raporu

2024 dönemi arasında aşağıda maddeler halinde belirtilen hususlar gerçekleştirilmiştir. Bu hususların bir kısmı geçmiş dönemlerde fiilen uygulanmakta iken geliştirilerek bu dönem içerisinde kayıtları tutulmaya başlanmıştır.

- Personeller herhangi bir istek ve şikayetlerinde Personel Sorumlusuna gelmekte ve isteklerini dile getirmektedir.
- Personel yemekhanesinin haftalık ve aylık menüleri hazırlanmaktadır.
- Personellere en az asgari ücretin yanında yemek ve ulaşım imkânı verilmektedir.
- Personellerimizin iş kıyafetleri, otelimizin imkânlarıyla çalışma öncesi hazır hale getirilir. Değişiklik, tadilat ve eksik üniforma talepleri karşılanır.
- Tesisimizde sürekli eğitime önem verilmesi sebebiyle periyodik olarak farklı konularda eğitimler verilmektedir. (Departman İş Başı Eğitimleri, İş Sağlığı ve İş Güvenliği, Yangın, Çevre, Sertifikalı İlk Yardım, Hijyen Eğitimi... gibi)

2025 Yılı Çalışmalarımız;

- Tüm departman müdürlerine ve çalışanlara Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi ile ilgili eğitimler yapılacaktır.
- Personellere verilen oryantasyon ve çevre eğitimlerinin sayısı artırılabacaktır.
- Sürdürülebilirlik çalışmalarında bu yıl 2. Aşama gereklilikleri de yerine getirilmiş olup, her yıl çalışmaların geliştirilmesi sağlanacaktır.